****

**Autodeclaración Requisitos Sociales**

**Bio Suisse 2017**

* **Esta autodeclaración será completada en total acuerdo con la verdad por el responsable de la explotación. La persona responsable se compromete a, en caso de cambios, mantener lo indicado en la Autodeclaración y corregir en un plazo convenido cualquier deficiencia existente. Esta declaración y los adjuntos relevantes serán verificados durante una posible inspección en cuanto a que estén completos y sean correctos.**

|  |  |
| --- | --- |
| Nombre del proyecto/explotación: |  |
| Responsable de la explotación: |  |
| Correo electrónico: |  |

# condiciones laborales

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| condiciones laborales generales | | **Anotaciones / Explicaciones** | **Presentar prueba** |
| Tienen todos los empleados contratos conteniendo lo siguiente:   * Descripción de tareas (descripción de funciones) * Alcance y límite de las tareas * Salario, jornada laboral * Sobretiempo/ Regulación de vacaciones * Beneficios y seguridad social | si  no |  | Lista de empleados y contratos |
| Han sido todos los empleados registrados ante las autoridades responsables y tienen un permiso de trabajo? | si  no |  |  |
| Ha informado Usted a todos sus trabajadores de manera comprensible sobre sus derechos y deberes? | si  no |  |  |
| Ha sido necesario en años pasados aplicar medidas disciplinarias a los empleados? | si  no |  |  |
| Asegura Usted que en las empresas que subcontrata rigen las mismas condiciones sociales para los trabajadores que en su propia explotación? | si  no | Describir cómo se hace esto: |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| horario de trabajo | | **Anotaciones / Explicaciones** | **Presentar prueba** |
| Se han normado los tiempos de trabajo semanales y de vacaciones (dias libre)? (cómo y dónde?) | si  no |  |  |
| Cumplen éstas las exigencias mínimas de las normas laborales locales? | si  no |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| salario | | **Anotaciones / Explicaciones** | **Presentar prueba** |
| En base a qué elementos se establecen los salarios para sus empleados? | legal  rubro  otro |  |  |
| Se paga por producción (trabajo a destajo)?  En casi que si, como se calcula el precio unitario? | si  no |  |  |
| Hay una regulacion salarial? | si  no |  | Adjuntar regulación |

# salud y seguridad

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| requisitos generales en relacion a salud y seguridad | | **Anotaciones / Explicaciones** | **Presentar prueba** |
| Existe material de primeros auxilios en la explotación y saben todos los trabajadores donde se encuentran? | si  no |  |  |
| Tienen los trabajadores acceso al saneamiento y a agua potable en su lugar de trabajo y acceso a un médico (atención médica) en no más de una hora? | si  no |  |  |
| Hay alimentación y alojamiento disponible para los empleados? | si  no |  |  |
| Existe cobertura salarial durante enfermedad, accidente o maternidad? | si  no |  |  |
| Se cumple al menos lo exigido por la legislación? | si  no |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| menores | | **Anotaciones / Explicaciones** | **Presentar prueba** |
| Trabajan niños en la explotación? | si  no |  |  |
| Pueden estos niños visitar regularmente la escuela? | si  no |  |  |
| Que más hace Usted para no afectar el desarrollo de los niños? |  |  |  |

# igualdad

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| igualdad de todos los empleados | | **Anotaciones / Explicaciones** | **Presentar prueba** |
| Tienen todos los empleados los mismos derechos? | si  no |  |  |
| Tienen todos los trabajadores el mismo acceso a opciones de entrenamiento y beneficios por parte de la empresa (por ejemplo pago en especies, opción de acceder a transporte, etc.)? | si  no |  |  |
| Se paga a todos los trabajadores lo mismo por trabajos equivalentes? | si  no |  |  |

# derechos laborales

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ejercicio de derechos | | **Anotaciones / Explicaciones** | **Presentar prueba** |
| Pueden ejercer sus derechos los trabajadores (de acuerdo con la legislación laboral)? | si  no |  |  |
| Tienen derecho los empleados a reunirse libremente y negociar colectivamente? | si  no |  |  |
| Hay por lo menos un empleado o un comité de empresa que representa los intereses del personal frente a la gestión de la empresa? | si  no |  |  |

# Confirmacion de veracidad de los datos registrados

La veracidad de los datos consignados arriba es confirmada por:

**Responsable de la explotación:**

Fecha:       Firma: